



Świdnica, 6 lipca 2016 r.

2016/POWER-0126/MP/25

OFERENCI

Szanowni Państwo,

poniżej udzielamy odpowiedzi na pytania przesłane w dniu 4 lipca 2016 r. przez potencjalnych Oferentów w postępowaniu nr POWER0126/MENTOR/2 w ramach projektu „DOŚWIADCZENIE – KOMPETENCJE – PRACA. Projekt indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej młodych mieszkańców powiatu świdnickiego w oparciu o model mentoringu”.

Pytanie 1:

Jeżeli ofertę składa WYKONAWCA (osoba prowadząca działalność gospodarczą) posiadająca w swoich zasobach personel, który może świadczyć usługi – przedstawia w ofercie CV i doświadczenie wszystkich osób?

Odpowiedź 1:

Zgodnie z punktem IV.5.a zapytania ofertowego, oferta winna zawierać formularz zgłoszeniowy wraz z CV kandydata na mentora. Jeżeli Wykonawca będzie chciał przedstawić np. 3 kandydatów, CV wszystkich winny być dołączone do formularza zgłoszeniowego. Ponadto, każdy z kandydatów powinien spełniać kryteria stawiane mentorom w zapytaniu ofertowym, m.in. w zakresie posiadanego doświadczenia zawodowego.

Na uwagę zasługuje fakt, iż oferta podlega ocenie w trzech kategoriach: cena, oferta merytoryczna oraz doświadczenie mentora. Zamawiający stawia wymagania w zakresie doświadczenia, tym samym zastrzega sobie prawo do wyboru oferty, która będzie najlepiej spełniać wymogi stawiane oferentom. W przypadku niewskazania kandydata na mentora bądź nieudokumentowania jego doświadczenia, Zamawiający nie ma możliwości oceny oferty pod względem doświadczenia mentorów.

Reasumując, każdy kandydat na mentora, z którego umiejętności Wykonawca będzie chciał skorzystać przez okres trwania projektu, musi zostać uwzględniony w formularzu zgłoszeniowym. W zgłoszeniu należy wykazać posiadanie doświadczenie mentorów. Zamawiający może skorzystać z prawa do jego weryfikacji poprzez przedłożenie stosownych dokumentów przez Wykonawcę.

Pytanie 2:

Analizując powyższe ocena doświadczenia będzie osobna dla każdego doradcy czy też samego WYKONAWCY? Jak to wpłynie na finalną ocenę oferty?

Odpowiedź 2:

Ocenie w zakresie doświadczenia podlega bezpośrednio kandydat na mentora. W przypadku zgłoszenia przez Wykonawcę więcej niż jednego kandydata na mentora, ocena doświadczenia będzie indywidualna dla każdego z kandydatów (ocena częściowa). Natomiast, ocena końcowa doświadczenia (w ramach pkt 3 oceny) zostanie obliczona jako średnia arytmetyczna wszystkich ocen kandydatów na mentorów wskazanych przez Wykonawcę w formularzu zgłoszeniowym. Tak uzyskany wynik będzie traktowany jako ocena Wykonawcy.

W przypadku zgłoszenia jednego kandydata na mentora, ocena kandydata będzie tożsama z oceną Wykonawcy. Ocena doświadczenia samego Wykonawcy jako podmiotu zgłaszanego nie jest brana pod uwagę. Z uwagi na potencjalną rotację personelu, doświadczenie Wykonawcy i doświadczenie kandydata na mentora może się różnić. Zamawiający zwraca natomiast szczególną uwagę na



Projekt realizowany w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych

doświadczony personel, umiejętności mentora czy znajomość specyfiki pracy mentorskiej. Osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą składająca ofertę również może być wskazana jako jeden z mentorów, o ile spełnia warunki.

Pytanie 3:

Ile minimalnie osób musi mieć wykonawca w dyspozycji?

Odpowiedź 3:

Usługi wsparcia mentorskiego udzielanego uczestnikom projektu adresowane są do minimum 1 maksymalnie 70 uczestników. Zamawiający nie określa liczby mentorów. Wykonawca musi posiadać możliwości prawidłowej i efektywnej realizacji wszystkich zadań wykonywanych na rzecz Zamawiającego. Zgodnie z zapytaniem ofertowym, łączne zaangażowanie zawodowe w realizację wszystkich projektów finansowanych nie przekracza 276 godzin miesięcznie. Wykonawca jest zobowiązany do określenia zaplecza personalnego potrzebnego do świadczenia usług wsparcia mentorskiego. Wskazać należy, iż choroba mentora lub jakakolwiek inna niedyspozycja personelu nie może stanowić przeszkody do wykonania przedmiotu zamówienia. Wykonawca przy doborze ilości personelu, według własnego uznania, winien uwzględnić terminowe wykonanie świadczenia czy maksymalną ilość godzin miesięcznie (276 godzin), która przewidziana jest w projekcie, a którą może być zobowiązany wykonać w ramach zapytania ofertowego. Mentor w ramach jednego Projektu może pracować z większą liczbą podopiecznych, przy zachowaniu wymogu maksymalnej liczby godzin pracy w miesiącu.

Pytanie 4:

W ramach kryterium doświadczenie będą przyznawane punkty od 0 do 20, według zasady: wykazanie doświadczenia w prowadzeniu godzin doradczych w zakresie tożsamym względem zawartości merytorycznej odpowiadającej przedmiotowi Postępowania. Czy chodzi tutaj o doradztwo, mentoring, coaching, job-coaching związany z aktywizacją zawodową kobiet, ON, długotrwale bezrobotnych – czy tylko należy brać pod uwagę NEET? I strictly tylko doświadczenie mentorskie? Mentor wszelako, nawet zgodnie z zawartym w Państwa zamówieniu, wykorzystuje różne metody budowania relacji – i wszystkie wyżej wymienione do nich się zaliczają.

Odpowiedź 4:

Zamawiający wyjaśnia, iż w kryterium doświadczenie ocenie będzie podlegało doświadczenie Oferenta w szerokim znaczeniu tj. doradztwa, mentoringu, coachingu, job-coachingu itp. pod warunkiem, że odbiorcami w/w usług były osoby wpisujące się do grupy docelowej projektu tj. osoby młode wieku 15-25 lat, bierne zawodowo i bezrobotne (w tym - długotrwale bezrobotne), które nie pracują, nie kształcą się i nie szkolą się (tzw. młodzież NEET), w tym osoby z niepełnosprawnościami.

Termin złożenia ofert nie ulega zmianie.

Z poważaniem,