

Załącznik nr 8.11 - Wymagania dotyczące standardu oraz cen rynkowych najczęściej finansowanych w ramach danej grupy projektów, towarów lub usług

Przykładowe koszty w ramach poszczególnych kategorii nie mają charakteru zamkniętego. Wnioskodawca może zaproponować inne wydatki, o ile są one uzasadnione i wynikają z zaplanowanych działań.

Ponadto Powiatowe Urzędy Pracy zobligowane są do stosowania się do przepisów Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Nazwa towaru / usługi	Standard – warunki kwalifikowania na etapie oceny wydatku	Jednostka miary	Maksymalna cena (PLN)
PORADNICTWO ZAWODOWE			
Doradca zawodowy	Koszt obejmuje wynagrodzenie doradcy zawodowego (koszt godziny pracy w ramach umowy cywilno-prawnej). Doradca zawodowy (zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, art. 38): udziela informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu; udziela porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym bada kompetencje, zainteresowania i uzdolnienia zawodowe; kieruje na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia; inicjuje, organizuje i prowadzi grupowe porady zawodowe. Wydatek kwalifikowalny, o ile zatrudniony personel posiada doświadczenie umożliwiające przeprowadzenie danego wsparcia, przy czym minimalne doświadczenie zawodowe w danej dziedzinie jest nie krótsze niż 2 lata.	Godzina (60 min.)	100,00 zł
Psycholog	Koszt obejmuje wynagrodzenie psychologa (koszt godziny pracy w ramach umowy cywilno-prawnej). Wydatek kwalifikowalny, o ile zatrudniony personel posiada doświadczenie umożliwiające przeprowadzenie danego wsparcia, przy czym minimalne doświadczenie	Godzina (60 min.)	100,00 zł

	zawodowe w danej dziedzinie jest nie krótsze niż 2 lata.		
Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	<p>Program szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy realizowany jest analogicznie do zapisów rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy i składa się z dwóch części (do 80 godzin zajęć):</p> <ul style="list-style-type: none"> - w formie zajęć prowadzonych w podziale na odrębne sesje tematyczne; - ćwiczeń praktycznych, w ramach których uczestnicy szkolenia poszukują pracy oraz uczestniczą we wspólnych spotkaniach, których celem jest wymiana doświadczeń oraz wzajemna pomoc i wsparcie w trakcie poszukiwania pracy. <p>W przypadku innej niż 80 liczby godzin zajęć koszt rozliczany jest proporcjonalnie.</p>	osoba	<p>Koszty związane z organizacją szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, o którym mowa w art. 38 ust. 1a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, nie przekracza wartości 40% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1.</p> <p>Wartość zasiłku podlega waloryzacji, o której mowa w art.72 ust. 6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.</p>
POŚREDNICTWO PRACY			
Pośrednik pracy	<p>Koszt obejmuje wynagrodzenie pośrednika pracy (koszt godziny pracy w ramach umowy cywilno-prawnej).</p> <p>Pośrednik pracy (zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy): udziela pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia; pozyskuje ofert pracy; upowszechnia oferty pracy; informuje o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy; inicjuje i organizuje kontakty z pracodawcami; informuje osoby o przysługujących im prawach i obowiązkach.</p> <p>Wydatek kwalifikowalny, o ile zatrudniony personel posiada doświadczenie umożliwiające przeprowadzenie danego wsparcia, przy czym minimalne doświadczenie zawodowe w danej dziedzinie jest nie krótsze niż 2 lata.</p>	Godz. (60 min.)	80,00 zł
PRZYKŁADOWE KURSY/ SZKOLENIA			

Kursy / szkolenia (nie określone w taryfikatorze)	<p>- Beneficjent powinien określić rodzaje kursów / szkoleń biorąc pod uwagę potrzeby lokalnego i regionalnego rynku pracy oraz potrzeby uczestników projektu;</p> <p>- Czas trwania kursów powinien być dostosowany do realnych potrzeb uzyskania kwalifikacji po ich zakończeniu;</p> <p>- Wykonawcy szkoleń muszą posiadać wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych;</p> <p>- Szkolenia / kursy zawodowe muszą kończyć się egzaminem i certyfikatem wydawanym przez właściwy organ, który potwierdza zdobycie przez uczestnika określonych kwalifikacji;</p> <p>- Stawki dotycząca zakupu zewnętrznej usługi szkoleniowej / kursu obejmującego organizację całości danej formy wsparcia, w tym kosztów pracy trenera, w pełni wyposażonej sali zajęciowej oraz materiałów szkoleniowych,</p> <p>- Przyjęte stawki nie obejmują kosztów egzaminów zewnętrznych / certyfikatów oraz badań lekarskich;</p> <p>- wskazane liczby godzin kursów są rekomendowane przez IZ;</p> <p>- koszt kursów został określony na osobę z uwzględnieniem średniej liczby godzin, w związku z czym szkolenia o krótszym/dłuższym czasie trwania powinny mieć proporcjonalnie niższy /wyższy koszt, co powinno zostać szczegółowo uzasadnione.</p>	Osoba / 120h	2 700,00 zł
Kurs – Księgowość, Kadry i płace(z obsługą programu typu Płatnik i Symfonia)		Osoba / 86h	1 600,00 zł
Kurs spawania (metoda MAG – TIG)		Osoba / 250h	2 500,00 zł
Kurs magazyniera z obsługą wózka jezdniowego		Osoba / 120h	800,00 zł
Kurs obsługi koparko-ładowarki		Osoba / 140h	1 700,00 zł
Kurs prawa jazdy kat. B		Osoba / 60h	1 500,00 zł
Kurs prawa jazdy kat. C		Osoba / 50h	2 200,00 zł
Kurs prawa jazdy kat. C/E		Osoba / 45h	2 000,00 zł
Kurs prawa jazdy kat. D		Osoba / 80h	4 500,00 zł
Kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszonej		Osoba / 140h	2 100,00 zł
Kurs kwalifikacji wstępnej		Osoba / 280h	3 000,00 zł
Kurs opiekuna osób starszych		Osoba / 120h	1 300,00 zł
Kurs pracownika usług ochrony		Osoba / 245h	1 400,00 zł
Kurs obsługi kasy fiskalnej	Osoba / 30h	550,00 zł	
KURSY KOMPUTEROWE			
Kurs komputerowy – COREL Draw	<p>- standard kursów obowiązuje jak dla w/w szkoleń zawodowych;</p> <p>- cena kursu w przeliczeniu na osobę jest uzależniona od liczby godzin oferowanego szkolenia oraz jego zakresu tematycznego.</p>	Godzina	38,00 zł
Kurs komputerowy – Grafika (Photoshop)		Godzina	47,00 zł
Kurs komputerowy - Excel		Godzina	25,00 zł
Kurs komputerowy – Tworzenie stron www		Godzina	16,00 zł
Kurs komputerowy - AutoCAD		Godzina	31,00 zł
Kurs komputerowy –		Godzina	22,00 zł

ECDL podstawowy			
Kurs komputerowy – ECDL zaawansowany		Godzina	21,00 zł
KURSY JĘZYKOWE			
Kurs językowy (np. angielski, niemiecki, hiszpański, francuski)	- standard kursów obowiązuje jak dla w/w szkoleń zawodowych; -czas trwania kursu 120 h -liczba osób w grupie – do 4 osób - w przypadku większej liczby osób w grupie, cena powinna być relatywnie niższa -koszt kursu standardowego (niezależnie od poziomu)	Osoba	2 550,00 zł
Kurs językowy (np. angielski, niemiecki, hiszpański, francuski)	- standard kursów obowiązuje jak dla w/w szkoleń zawodowych; -czas trwania kursu 60 h -liczba osób w grupie – do 4 osób - w przypadku większej liczby osób w grupie, cena powinna być relatywnie niższa -koszt kursu standardowego (niezależnie od poziomu)	Osoba	1 300,00 zł
Podręczniki do szkoleń językowych dla uczestników projektu	-cena obejmuje zestaw „podręcznik + ćwiczenia”	Sztuka	100,00 zł
KOSZTY DODATKOWE			
Wynagrodzenie trenerów szkoleń	-wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu -wydatek kwalifikowalny, o ile trener posiada wykształcenie wyższe/zawodowe lub certyfikaty/zaświadczenia/inne umożliwiające przeprowadzenie danego wsparcia - wydatek kwalifikowalny, o ile trener posiada doświadczenie umożliwiające przeprowadzenie danego wsparcia, przy czym minimalne doświadczenie zawodowe w danej dziedzinie nie powinno być krótsze niż 2 lata	Godzina (60 min.)	130,00 zł
Materiały szkoleniowe dla uczestników projektu	-cena obejmuje zestaw szkoleniowy (np. teczka, notes, długopis)	Osoba	21,00 zł
Stypendium szkoleniowe	- liczba godzin szkolenia wynosi nie mniej niż 150 godzin miesięcznie – w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin, wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie,	Miesiąc	do 120% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

	z tym, że stypendium to nie może być niższe niż 20% zasiłku o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.		Wartość zasiłku podlega waloryzacji, o której mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Ponadto, kwota stypendium jest kwotą brutto nieuwzględniającą składek na ubezpieczenie społeczne płaconych przez płatnika tj. beneficjenta.
STAŻE/PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH			
Stypendium stażowe / przygotowania zawodowego	<u>STAŻ:</u> - Czas pracy osoby odbywającej staż nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo, osoby niepełnosprawnej zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności — 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo; - staż trwa nie krócej niż 3 miesiące i nie dłużej niż 12 miesięcy kalendarzowych	Miesiąc	do 120% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Wartość zasiłku podlega waloryzacji, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Kwota stypendium stażowego ustalona w ww. sposób jest kwotą brutto nieuwzględniającą składek na ubezpieczenie społeczne płaconych przez płatnika tj. beneficjenta. Zatem koszt tych składek jest wydatkiem kwalifikowalnym w projekcie i nie zawiera się w kwocie stypendium o którym mowa powyżej.
	<u>PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE:</u> - przygotowanie zawodowe dorosłych odbywa się w formie <i>praktycznej nauki zawodu dorosłych</i> (czas trwania od 6 do 12 miesięcy) oraz <i>przyuczenia do pracy dorosłych</i> (czas trwania od 3 do 6 miesięcy). - Czas pracy osoby odbywającej Przygotowanie zawodowe nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo	Miesiąc	- Stypendium do wysokości 120% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ; - Wartość zasiłku podlega waloryzacji, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

			- Kwota stypendium jest kwotą brutto nieuwzględniającą składek na ubezpieczenie społeczne płaconych przez płatnika tj. beneficjenta.
Inne koszty związane z odbywaniem stażu (np. koszty dojazdu, koszty wyposażenia stanowiska pracy w niezbędne materiały i narzędzia dla stażysty, koszty eksploatacji materiałów i narzędzi, szkolenia BHP stażysty itp.)	Zgodnie z <i>Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i> Katalog wydatków przewidzianych w ramach projektu może uwzględniać koszty inne niż stypendium stażowe oraz wynagrodzenie dla opiekuna stażu.	Osoba	- do 5 000 zł brutto na 1 stażystę
Opiekun stażu / przygotowania zawodowego	<p>- opiekun stażu wprowadza stażystę w zakres obowiązków oraz zapoznaje z zasadami i procedurami obowiązującymi w organizacji, w której odbywa staż, a także monitoruje realizację przydzielonego w programie stażu zakresu obowiązków i celów edukacyjno-zawodowych oraz udziela informacji zwrotnej stażyście na temat osiągniętych wyników i stopnia realizacji zadań. Opiekun stażysty jest wyznaczany po stronie podmiotu przyjmującego na staż.</p> <p>- opiekun uczestnika przygotowania zawodowego dorosłych, posiada następujące kwalifikacje:</p> <p>1) od opiekunów uczestników przygotowania zawodowego dorosłych realizowanego w formie <u>praktycznej nauki zawodu dorosłych</u> jest wymagane posiadanie kwalifikacji instruktorów praktycznej nauki zawodu, określonych w przepisach dotyczących praktycznej nauki zawodu</p> <p>2) od opiekunów uczestników przygotowania zawodowego</p>	Miesiąc	

	<p>dorostych realizowanego w formie przyuczenia do pracy dorosłych jest wymagane posiadanie co najmniej wykształcenia średniego, 3-letniego stażu pracy w zawodzie, w którym są wykonywane zadania zawodowe wymagające umiejętności nabywanych w trakcie przyuczenia oraz rocznego doświadczenia w wykonywaniu zadań z zakresu nadzoru nad pracownikami, stażystami lub praktykantami.</p> <p>ROZPORZĄDZENIE MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ z dnia 11 kwietnia 2014 r. w sprawie przygotowania zawodowego dorosłych</p> <p>- koszty wynagrodzenia opiekuna stażysty/przygotowania zawodowego powinny uwzględniać jedną z opcji:</p> <p>a) refundację podmiotowi przyjmującemu na staż/przygotowanie zawodowe wynagrodzenia opiekuna stażysty/przygotowania zawodowego w zakresie odpowiadającym częściowemu lub całkowitemu zwolnieniu go od świadczenia pracy na rzecz realizacji zadań związanych z opieką nad grupą osób (nie więcej niż 3 osoby na jednego opiekuna)</p> <p>b) refundację podmiotowi przyjmującemu na staż/przygotowanie zawodowe dodatku do wynagrodzenia opiekuna stażysty/przygotowania zawodowego, w sytuacji, gdy nie został zwolniony od świadczenia pracy</p> <p>- wynagrodzenie przysługujące</p>		<p>a) refundacja wynagrodzenia w wysokości obliczonej jak za urlop wypoczynkowy, ale nie więcej niż 5000 zł brutto miesięcznie – refundację nalicza się proporcjonalnie do liczby rzeczywistych godzin opieki nad grupą stażystów/przygotowania zawodowego zrealizowanych przez opiekuna. Taka forma refundacji nie przysługuje osobom prowadzącym jednoosobową działalność gospodarczą</p> <p>b) refundacja podmiotowi przyjmującemu na staż dodatku do wynagrodzenia opiekuna stażysty w sytuacji, gdy nie został zwolniony od świadczenia pracy, w wysokości nieprzekraczającej 500 zł</p>
--	---	--	---

	opiekunowi stażysty/przygotowania zawodowego jest wypłacane z tytułu wypełnienia obowiązków, nie zależy natomiast od liczby osób, wobec których te obowiązki świadczy.		brutto miesięcznie.
ZATRUDNIENIE WSPOMAGANE			
Trener pracy	Trenerem pracy może być osoba, która: a) posiada co najmniej średnie wykształcenie oraz podstawową wiedzę w zakresie przepisów prawa pracy i zatrudniania osób niepełnosprawnych, b) posiada co najmniej roczne doświadczenie zawodowe, w tym doświadczenie w formie wolontariatu, c) posiada co najmniej 3-miesięczne doświadczenie w bezpośredniej pracy z osobami z niepełnosprawnościami lub przeszła szkolenie w zakresie zatrudnienia wspomaganego.	Etat	3 600,00 zł
Asystent osoby niepełnosprawnej (asystent osobisty osoby niepełnosprawnej)	Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222, z późn. zm.) asystentem osoby niepełnosprawnej może zostać osoba, która posiada dyplom w zawodzie oraz roczny staż pracy w zawodzie.	Godzina (60 min.)	30,00 zł
Psycholog	Standard jak dla psychologa opisanego w ramach <i>poradnictwa zawodowego</i> .	Godzina (60 min.)	100,00 zł
Pośrednik pracy	Standard jak dla pośrednika pracy opisanego w ramach <i>pośrednictwa pracy</i> .	Godzina (60 min.)	80,00 zł
Doradca zawodowy	Standard jak dla doradcy zawodowego opisanego w ramach <i>poradnictwa zawodowego</i> .	Godzina (60 min.)	100,00 zł
SUBSYDIOWANE ZATRUDNIENIE , PRACE INTERWENCYJNE , REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISK PRACY			
Refundacja wynagrodzenia	-pracodawca, który zatrudnił osobę w ramach prac interwencyjnych otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na ich wynagrodzenia, oraz składki na ubezpieczenia społeczne	Osoba	Refundacja kosztów części wynagrodzenia zgodnie z art. 51 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ust. 1 – 3

	-pracodawca jest zobowiązany, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu skierowanej osoby przez okres 3 miesięcy po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne		
Grant na telepracę	Telepraca to praca wykonywana regularnie poza zakładem pracy, z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej w rozumieniu przepisów o świadczeniu usług drogą elektroniczną. Przyznanie grantu na telepracę następuje na podstawie indywidualnego planu działania. Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania zatrudnienia skierowanego uczestnika projektu przez okres 12 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy lub przez okres 18 miesięcy w połowie wymiaru czasu pracy (Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – art. 60a).	Osoba	Grant przysługuje w kwocie określonej w umowie nie wyższej jednak niż 6-krotność minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu zawarcia umowy.
Wyposażenie / doposażenie stanowiska pracy	-podmiot któremu udzielono refundacji zobowiązuje się do zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanej osoby przez okres co najmniej 24 miesięcy - podmiot któremu udzielono refundacji zobowiązuje się do utrzymania przez okres co najmniej 24 miesięcy stanowisk pracy tworzonych w związku z przyznaną refundacją Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 kwietnia 2012 r. (Dz.U. z 2012 r. poz. 457 z późniejszymi zmianami)w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz przyznawania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej	Osoba	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia, zgodnie z art. 46 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
SPRZĘT NA POTRZEBY REALIZACJI PROJEKTU			
Zestaw komputerowy z	wydatek stanowiący wyposażenie	Sztuka	2 300,00 zł

oprogramowaniem / laptop z oprogramowaniem	stanowiska pracy personelu merytorycznego jest kwalifikowalny wyłącznie w przypadku personelu zatrudnionego na podstawie stosunku pracy w wymiarze co najmniej ½ etatu (z wyłączeniem personelu, który zgodnie z <i>Wytycznymi w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020</i> ujęty jest w kosztach pośrednich).		
Urządzenie wielofunkcyjne	wydatek na zakup urządzenia wielofunkcyjnego jest kwalifikowalny pod warunkiem wskazania go we wniosku o dofinansowanie wraz z uzasadnieniem niezbędności zakupu. Co do zasady zakup jest możliwy pod warunkiem, że sprzęt będzie wykorzystywany w projekcie na potrzeby uczestników a konieczność zakupu wynika ze specyfiki wsparcia i wielkości grupy docelowej.	Sztuka	900,00 zł
Rzutnik multimedialny	Zasady dotyczące zakupu rzutnika tożsame z podanymi przy urządzeniu wielofunkcyjnym. Parametry: Matryca DPL, Rozdzielczość WXGA	Sztuka	2 100,00 zł
Ekran	Zasady dotyczące zakupu ekranu tożsame z podanymi przy urządzeniu wielofunkcyjnym. Parametry: 4:3 (240x180)	Sztuka	400,00 zł
KONTYNUACJA NAUKI			
Sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych	- uczestnikowi projektu, któremu przyznano dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych, za okres uczestnictwa w tych studiach zgodnie z ich programem przysługuje stypendium w wysokości 20% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1, - uczestnikowi studiów podyplomowych przysługuje ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków, z wyłączeniem przypadku, gdy uczestnik ten posiada już takie ubezpieczenie, - uczestnikowi studiów przysługuje	Osoba	4 800,00 zł

	ubezpieczenie emerytalne, rentowe i wypadkowe od wypłaconych stypendiów, - stawka dotyczy studiów trwających 1 rok, w przypadku dłuższego okresu trwania studiów koszt może odpowiednio wzrosnąć.		
WSPARCIE MOBILNOŚCI			
Dodatek relokacyjny	- dodatek relokacyjny przeznaczony jest na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia w co najmniej połowie wymiaru czasu pracy, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem stałego zamieszkania, - możliwa jest wypłata dodatku relokacyjnego w transzach, w zależności od okresu trwania stosunku pracy lub stosunku cywilnoprawnego uczestnika projektu, bądź też od okresu prowadzenia działalności gospodarczej przez uczestnika projektu, - dodatek może zostać przyznany w sytuacji kiedy łącznie zostaną spełnione poniższe warunki: 1) odległość od miejsca stałego zamieszkania do miejsca podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub miejsca prowadzenia działalności gospodarczej wynosi co najmniej 50 km lub czas dojazdu do tego miejsca i powrotu do miejsca stałego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie, 2) osoba będzie pozostawała w zatrudnieniu lub wykonywała inną pracę zarobkową przez okres co najmniej 6 miesięcy od dnia powstania stosunku pracy lub stosunku cywilnoprawnego lub będzie prowadziła działalność gospodarczą przez okres co najmniej 12 miesięcy od dnia uzyskania wpisu do CEIDG lub KRS.		Maksymalna wysokość dodatku relokacyjnego jest nie wyższa niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu przyznania dodatku
KOSZTY TOWARZYSZĄCE			
Zwrot kosztów dojazdu	- wydatek kwalifikowalny w związku z uzasadnionymi potrzebami grupy docelowej		Zgodnie z cennikiem najtańszego operatora

	<p>- wydatek kwalifikowalny do wysokości opłat za środki transportu publicznego szynowego lub kołowego (a w przypadku podróży międzynarodowych także transportu lotniczego) zgodnie z cennikiem biletów II klasy obowiązującym na danym obszarze. W przypadku braku możliwości skorzystania z dojazdu publicznymi środkami komunikacji istnieje możliwość sfinansowania kosztów podróży prywatnym środkiem lokomocji na zasadach przyjętych dla rozliczania podróży służbowych prywatnymi środkami komunikacji (jako refundacja wydatku faktycznie poniesionego do ww. wysokości).</p>		
Catering - Przerwa kawowa	<p>-wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu</p> <p>- wydatek kwalifikowalny, o ile forma wsparcia, w ramach której ma być świadczona przerwa kawowa dla tej samej grupy osób w danym dniu trwa co najmniej 4 godziny lekcyjne</p> <p>-obejmuje kawę, herbatę, wodę, mleko, cukier, cytrynę, drobne słone lub słodkie przekąski typu paluszki, kruche ciastka lub owoce, przy czym istnieje możliwość szerszego zakresu usługi, o ile mieści się w określonej cenie rynkowej</p> <p>- cena rynkowa powinna być uzależniona od rodzaju oferowanej usługi i jest niższa, jeśli finansowany jest mniejszy zakres usługi (np. kawa, herbata, woda, mleko, cukier, cytryna bez drobnych słonych lub słodkich przekąsek)</p>	Osoba	13,00 zł
Catering - Przerwa obiadowa	<p>-wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu</p> <p>- obejmuje dwa dania (zupa i drugie danie) oraz napój, przy czym istnieje możliwość szerszego zakresu usługi, o ile mieści się w określonej cenie rynkowej</p> <p>- w przypadku lunch/ obiadu wydatek kwalifikowalny, o ile wsparcie dla tej samej grupy osób w danym dniu trwa co najmniej 6 godzin lekcyjnych (tj. 6 x</p>	Osoba	27,00 zł

	<p>45 minut)</p> <p>-w przypadku kolacji wydatek kwalifikowalny, o ile finansowana jest usługa noclegowa</p> <p>- cena rynkowa powinna być uzależniona od rodzaju oferowanej usługi i jest niższa, jeśli finansowany jest mniejszy zakres usługi (np. obiad składający się tylko z drugiego dania i napoju)</p>		
Opieka nad dzieckiem/osobą zależną	<p>- po udokumentowaniu poniesionych kosztów, można refundować koszty opieki nad dzieckiem/opieki nad osobą zależną, na opiekę której poniesiono koszty.</p> <p>Refundacja przysługuje w okresie wsparcia.</p>	Osobomiesiąc	Refundacja kosztów w wysokości uzgodnionej, nie wyższej jednak niż połowa zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, na każde dziecko/ osobę zależną.
Wynajęcie sali szkoleniowej	<p>- stawki obowiązują przy wynajmie sal,</p> <p>- w przypadku sal będących w dyspozycji wnioskodawcy / beneficjenta, koszt ich utrzymania jest kwalifikowalny w oparciu o przedstawioną we wniosku metodologię wyliczenia ponoszonych kosztów.</p> <p>- przy wskazanej stawce sala zajęciowa/ szkoleniowa powinna zapewnić minimum 15 miejsc (stanowisk) szkoleniowych, powinna być wyposażona w projektor multimedialny z ekranem lub tablicę oraz powinna zapewniać dostęp do Internetu.</p> <p>Sale szkoleniowe dla mniejszej grupy niż 15 osób, powinny być relatywnie tańsze.</p>	Godzina	40,00 zł
Wynajęcie sali z komputerami	<p>- przy wskazanej stawce sala komputerowa powinna zapewnić minimum 10 stanowisk komputerowych (jedno stanowisko na jednego uczestnika), powinna być wyposażona w projektor multimedialny z ekranem oraz powinna zapewniać dostęp do Internetu.</p> <p>Sale szkoleniowe dla mniejszej grupy niż 10 osób, powinny być relatywnie tańsze.</p>	Godzina	50,00 zł

<p>Nocleg na terenie kraju</p>	<p>-wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu</p> <p>-możliwość zagwarantowania noclegu dotyczy uczestników, którzy posiadają miejsce zamieszkania w miejscowości innej niż miejscowość, w której odbywa się szkolenie</p> <p>-wydatek kwalifikowalny, o ile wsparcie (np. szkolenie, spotkanie) dla tej samej grupy osób trwa co najmniej dwa dni</p> <p>-w przypadku wsparcia trwającego nie dłużej niż jeden dzień wydatek kwalifikowalny w sytuacji, gdy miejsce prowadzenia szkolenia/spotkania jest oddalone od miejsca zamieszkania osoby w nim uczestniczącej o więcej niż 50 km (drogą publiczną, a nie w linii prostej), a jednocześnie wsparcie zaczyna się przed godziną 9.00 lub kończy się po godzinie 17.00 i nie ma dostępnego dojazdu publicznymi środkami transportu</p> <p>- obejmuje nocleg w miejscu noclegowym o standardzie maksymalnie hotelu 3* wraz ze śniadaniem, przy czym istnieje możliwość szerszego zakresu usługi, o ile mieści się w określonej cenie rynkowej i jest to uzasadnione celami projektu</p> <p>-obejmuje nocleg, co do zasady w pokojach 2-osobowych (nocleg w pokojach 1-osobowych jest kwalifikowalny tylko w uzasadnionych przypadkach)</p> <p>- cena rynkowa powinna być uzależniona od rodzaju oferowanej usługi i jest niższa, jeśli finansowany jest mniejszy zakres usługi (np. nocleg w pokoju 3-osobowym)</p>	<p>Osoba</p>	<p><u>hotel o standardzie 3*:</u></p> <p>- 85 PLN/1 nocleg za 2 osoby w pokoju 2-osobowym,</p> <p>- 170 PLN/1 nocleg za 1 osobę w pokoju 1-osobowym</p> <p><u>hotel o niższym standardzie niż 3* oraz pensjonat, motel itd.:</u></p> <p>- 90 PLN/1 nocleg za 2 osoby w pokoju 2-osobowym</p> <p>- 160 PLN/1 nocleg za 1 osobę w 1-osobowym</p>
--------------------------------	---	--------------	--